

(4)

मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अन्तर्गत किसी नियोजित व्यक्ति की मजदूरी से कौन-कौन सी कटौतियाँ की जा सकती है?

7. Under what circumstances an appeal may be permitted under Section-17 of the Payment of Wages Act to the employee towards of wage payment?

मजदूरी भुगतान अधिनियम की धारा 17 के अन्तर्गत मजदूरी भुगतान के सन्दर्भ में किन परिस्थितियों में कर्मचारियों को अपील अनुज्ञात की गई है?

Unit-IV / इकाई-IV 15

8. Discuss the mode of fixation and revision of minimum rates of wages under the Minimum Wages Act, 1948.

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत न्यूनतम मजदूरी के निर्धारण एवं पुनरीक्षण की प्रक्रिया की विवेचना कीजिए।

9. Discuss the main provision of the child labour (Proh. And Reg.) Act, 1986.

बाल श्रम अधिनियम के 1986 के मुख्य प्रावधानों की विवेचना कीजिए।

A

(Printed Pages 4)

Roll No. _____

LH-8/2893

LL.B. (Hons.) (Eighth Semester)

Examination, 2015

(Old Course)

LABOUR LAW-II

Third Paper

Time Allowed : Three Hours] [Maximum Marks : 100

Note : Answer **five** questions in all. Question **No.1** is **compulsory** and attempt **one** question from each Unit.

कुल पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रश्न सं. 1 अनिवार्य है तथा प्रत्येक इकाई से एक प्रश्न कीजिए।

1. Write short answers of the following :

निम्नलिखित के संक्षिप्त उत्तर लिखिए : $4 \times 10 = 40$

- (i) Total disablement

पूर्ण अपंगता

- (ii) 'Commissioner' under the workmen's compensation Act, 1923

कर्मकार प्रतिकर अधि., 1923 के अन्तर्गत 'आयुक्त'

(2)

- (iii) Living Wage
निर्वाह मजदूरी
- (iv) Controlling Authority
नियन्त्रक प्राधिकारी
- (v) Wage period
मजदूरी अवधि
- (vi) Social Security
सामाजिक सुरक्षा
- (vii) Minimum Wage
न्यूनतम वेतन
- (viii) Forfeiture of maternity benefits
मातृत्व लाभ का अपवर्तन
- (ix) Hours and period of work under the child
Labour (Proh. and Reg.) Act, 1986
बाल श्रम (प्रतिषेध और विनियमन) अधि. 1986 के
अन्तर्गत काम के घण्टे और समयावधि
- (x) Medical Bonus
मेडिकल बोनस

Unit-I / इकाई-I 15

2. Explain and illustrate the theory of "Notional Extension of Employer's Premises." Under Workmen's Compensation Act, 1923.
कर्मकार प्रतिकर अधि., 1923 के अन्तर्गत, "नियोजक की

(3)

परिसीमाओं का भावात्मक प्रसरण" के सिद्धान्त को उदाहरण सहित समझाइए।

3. What defences are available to an employer in case of a claim for compensation? Explain. प्रतिकर दावे सम्बन्धी मामले में किसी नियोजक को क्या बचाव उपलब्ध है? समझाइए।

Unit-II / इकाई-II 15

4. Explain the meaning of "Maternity Benefits". What penalty has been laid down for violating the provision of the Maternity Benefit Act, 1961?

'प्रसूति प्रसुविधा' का अर्थ बताइए। प्रसूति प्रसुविधा अधिनियम, 1961 के प्राविधानों के उल्लंघन करने का क्या दण्ड निर्धारित किया गया है?

5. Discuss the appointment, power and duties of 'Inspectors' under the Maternity Benefit Act, 1961.

प्रसूति प्रसुविधा अधि., 1961 के अन्तर्गत "निरीक्षकों की नियुक्ति, शक्तियाँ और कर्तव्यों की विवेचना कीजिए।

Unit-III / इकाई-III 15

6. What deductions are permissible to be made from the wages of an employed person under the Payment of Wages Act, 1936?