

(4)

Unit-III / इकाई-III

6. Discuss Adam's equity theory of Work Motivation. 15
कार्य प्रेरणा के एडम् के समता सिद्धान्त की विवेचना कीजिए।
7. Discuss techniques of enhancing morale of employees in Industry. 15
उद्योग में कार्मिकों के मनोबल में वृद्धि की तकनीकों की विवेचना कीजिए।

Unit-IV / इकाई-IV

8. Discuss the sources of occupational stress in detail. How can occupational stress be managed. 15
व्यावसायिक प्रतिबल के स्रोतों का सविस्तार विवेचना कीजिए।
व्यावसायिक प्रतिबल का प्रबंधन कैसे किया जा सकता है?
9. Explain the following : 15
निम्नलिखित की व्याख्या कीजिए :
(i) Control of industrial conflict.
औद्योगिक अन्तर्द्वन्द्व का नियन्त्रण।
(ii) Relationship between occupational stress and health.
व्यावसायिक प्रतिबल एवं स्वास्थ्य में सम्बन्ध।

AS-1917

A

(Printed Pages 4)

Roll No. _____

AS-1917

M.A. (Semester-IV) Examination, 2015

PSYCHOLOGY

Paper- III (b)

(Personnel Psychology)

Time Allowed : Three Hours] [Maximum Marks : 100

Note : Answer **five** questions in all. Question **No. 1** is **compulsory**. Attempt **one** question from each Unit.

कुल पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रश्न सं.1 अनिवार्य है।
प्रत्येक इकाई से एक प्रश्न कीजिए।

1. Write short answers of the following :
निम्नलिखित के संक्षिप्त उत्तर लिखिए : $4 \times 10 = 40$
(i) Reference reports in Personnel selection.
कार्मिक चयन में सन्दर्भ आख्यायें।
(ii) Production oriented supervision.
उत्पादनोन्मुखी पर्यवेक्षण।

P.T.O.

(2)

- (iii) Off the Job Training.
कार्येत्तर प्रशिक्षण।
- (iv) Non financial incentives.
अवित्तीय प्रोत्साहन
- (v) Usefulness of Job analysis.
कार्य-विश्लेषण की उपयोगिता।
- (vi) Expectancy in VIE Model.
वी.आई.ई. प्रतिरूप में प्रत्याशा।
- (vii) Extrinsic Motivation.
वहिर्निहित प्रेरणा
- (viii) Lower order needs in Maslow's need hierarchy theory.
मैस्लो के आवश्यकता क्रमिक सिद्धान्त में निम्नक्रमिक आवश्यकताएँ।
- (ix) Roles based stress.
भूमिका आधारित प्रतिबल।
- (x) Problem focussed coping strategy.
समस्या केन्द्रित युक्ति कौशल।

AS-1917

(3)

Unit-I / इकाई-I

2. What are the techniques employed in Job analysis? Which of these techniques do you prefer most and why? 15
कार्य-विश्लेषण की कौन सी प्रविधियाँ हैं? इन प्रविधियों में से किस प्रविधि को आप सर्वाधिक वरीयता देते हैं और क्यों?
3. Explain the importance of interview as a tool in Personnel selection. 15
कार्मिक चयन में एक साधन के रूप में साक्षात्कार के महत्व की व्याख्या कीजिए।

Unit-II / इकाई-II

4. Describe the importance of rating scales in the assessment of Performance appraisal. 15
निष्पादन आँकलन के मापन में निर्धारण मापनियों के महत्व का वर्णन कीजिए।
5. Explain the main techniques of the training of the higher personnel in Industry. 15
उद्योग में उच्च कार्मिकों के प्रशिक्षण की प्रमुख प्राविधियों की व्याख्या कीजिए।

AS-1917

P.T.O.