

(4)

(iii) Appointment and rights of inspectors  
निरीक्षकों की नियुक्ति एवं उनके अधिकार

7. Explain the following under Minimum Wages Act, 1948:

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत निम्नलिखित को समझाइए:

(i) Hearing of claim and decisions  
दावों की सुनवाई एवं निर्णय

(ii) Payment of undisbursed amounts due to employees  
कर्मचारियों को देय अवितरित राशि का भुगतान

(iii) Exemption of employer from liability in certain cases.  
कुछ दशाओं में नियोक्ता को दायित्व से मुक्ति

#### Unit-IV / इकाई-IV

8. Explain clearly the machinery that exist under the Industrial Disputes Act for the settlement of disputes.

औद्योगिक विवाद अधिनियम के अन्तर्गत उस प्रणाली को समझाकर लिखिए जो कि औद्योगिक विवादों को सुलझाने में प्रयोग की जाती है।

9. Explain the lay-off and retrenchment. Explain the difference between lay-off and retrenchment. What are the reasons of lay-off and retrenchment?

जबरन छुट्टी और छँटनी की व्याख्या कीजिए। जबरन छुट्टी और छँटनी के अन्तर का व्याख्या कीजिए। जबरन छुट्टी और छँटनी के क्या कारण हैं?

A

(Printed Pages 4)

Roll No. \_\_\_\_\_

**CS-2538**

**M.Com. (Semester-I) Examination, 2015**

**(Regular & Exempted)**

**COMMERCE**

**(Labour Legislation)**

**(MC-204)**

*Time Allowed : Three Hours ] [ Maximum Marks : 70*

**Note :** For Back Paper/Improvement/Exempted Candidate(s) the maximum marks will be 100.

Answer **five** questions in all. Question **No.1** which carries 30 marks, is **compulsory**. Attempt **one** question which carries 10 marks, from each Unit.

कुल पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रश्न सं.1 जिसके 30 अंक हैं, अनिवार्य है। प्रत्येक इकाई से एक प्रश्न जिसके 10 अंक हैं, कीजिए।

1. Write short notes on the following :

निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए :

(i) Certifying Surgeon

प्रमाणित करने वाले शल्य-चिकित्सक

(2)

- (ii) Annual leave with wages  
मजदूरी सहित अवकाश
- (iii) General penalty for offences  
अपरार्थों के लिए सामान्य दण्ड
- (iv) Penalty for using false certificate of fitness.  
योग्यता का झूठा प्रमाण-पत्र उपयोग करने पर दण्ड
- (v) Onus as to age  
आयु के सम्बन्ध में उत्तरदायित्व
- (vi) Scheduled employment  
अनुसूचित रोजगार
- (vii) Industry  
उद्योग
- (viii) Illegal strikes and lockouts  
अवैध हड़तालें एवं तालाबन्दियाँ
- (ix) Workman not entitled for compensation in certain circumstances  
कुछ दशाओं में श्रमिक क्षतिपूर्ति पाने का अधिकारी नहीं
- (x) Conditions precedent to retrenchment of workers.  
श्रमिकों की छँटनी से पूर्व की शर्तें

**Unit-I / इकाई-I**

2. Define a factory. Explain clearly the provisions of the Factories Act, 1948 with regard to the safety of the workers.  
कारखाना को परिभाषित कीजिए। कारखाना अधिनियम, 1948 के श्रमिकों की सुरक्षा सम्बन्धी प्रावधानों को स्पष्ट रूप में समझाइए।

CS-2538

(3)

3. Describe the provisions of the factories Act, 1948 regarding the working hours of adults.  
कारखाना अधिनियम, 1948 में प्रौढ़ श्रमिकों के कार्य के घण्टों के सम्बन्ध में प्रावधानों का वर्णन कीजिए।

**Unit-II / इकाई-II**

4. (i) Define the term 'Industrial establishment' and wages under the Payment of Wages Act, 1936.  
मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अधीन 'औद्योगिक संस्थान' तथा 'मजदूरी' शब्द को परिभाषित कीजिए।
- (ii) What are the remedies available to workers against the wrongful deductions from the wages?  
मजदूरी में से अनुचित कटौतियाँ करने के विरुद्ध कर्मचारियों को कौन-कौन से उपाय उपलब्ध हैं?
5. Discuss the deductions which may be made from wages of a worker under the Payment of Wages Act, 1936.  
मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अधीन एक श्रमिक की मजदूरी में से की जाने वाली कटौतियों की विवेचना कीजिए।

**Unit-III / इकाई-III**

6. Summarize the law regarding the following:  
निम्नलिखित के सम्बन्ध में कानूनी व्यवस्था स्पष्ट कीजिए:
- (i) Procedure for fixing and revising minimum wages  
न्यूनतम मजदूरी के निर्धारण तथा संशोधन कराने की कार्य विधि
- (ii) Wages in kind  
वस्तुओं में मजदूरी

CS-2538

P.T.O.